求職者等の皆様へ

2026 年 9 月 28 日
エネクスフリート株式会社
人事総務部

求職者等に対するセクハラ防止方針

当社は、すべての皆様が安心して応募し、採用活動に参加できる環境を確保するため、求職者等に対するセクシュアルハラスメントをはじめとするハラスメント行為を許しません。
採用活動、会社説明会、面接、インターンシップ、職場見学、実習その他採用に関連するあらゆる場面において、求職者等の尊厳を尊重し、公正かつ適切な対応を行います。

【対象となる方】
本方針の対象となる「求職者等」とは、応募者に限らず、会社説明会参加者、インターンシップ参加者、実習参加者、職場見学参加者など、当社の採用活動に関わるすべての方を含みます。

【禁止する行為】
当社は、次のような行為を禁止します。

- 必要のない身体的接触
- 性的な冗談、からかい、性的な発言
- 恋愛経験や交際状況に関する質問
- 結婚、出産、家庭事情等に関する不適切な質問
- 容姿に関する不適切な発言
- 面接、選考、インターンシップ等と関係のない私的な誘い
- SNS 等を利用した私的な接触や連絡
- その他、求職活動や採用活動への参加を阻害し、又は求職者等に不安、不快感その他の不利益を与える性的又は不適切な言動

※ セクハラに限らずパワハラやその他ハラスメントについても同様に禁止します。
※ これらの行為は、対面だけでなく、電話、メール、SNS、オンライン面接等によるものも含みます。

【相談・通報について】
当社は、安心して相談・通報できる体制を整備しています。
相談や通報に対しては、内容を真摯に受け止め、プライバシーに十分配慮したうえで事実確認を行い、迅速かつ適切に対応します。
また、相談や通報を行ったことを理由として、不利益な取扱いを行うことはありません。

相談・通報窓口：R&C 監査部（06-6350-5520）

【再発防止について】
当社は、セクハラ等のハラスメントが確認された場合には、事実確認のうえ、社内規程に基づき適切に対応するとともに、再発防止に取り組みます。

以上